

Festschrift für Rolf Birk zum siebzigsten Geburtstag

Hrsg. v. Horst Konzen, Sebastian Krebber, Thomas Raab, Barbara Veit u. Bernd Waas

Festschrift für Rolf Birk zum siebzigsten Geburtstag

Herausgegeben von
HORST KONZEN
SEBASTIAN KREBBER
THOMAS RAAB
BARBARA VEIT
BERND WAAS

Mohr Siebeck

2008. XIII, 1062 Seiten.

ISBN 978-3-16-149564-9
Leinen 264,00 €

ISBN 978-3-16-163051-4
eBook PDF 264,00 €

Rolf Birk vollendete am 14. April 2008 sein siebzigstes Lebensjahr. Aus diesem Anlaß widmen ihm Kollegen, Schüler und Freunde diese Festschrift. Rolf Birk ist in erster Linie Arbeitsrechtler mit deutlichen Schwerpunkten in der Arbeitsrechtsvergleichung, dem Europäischen Arbeitsrecht, dem Arbeitskollisionsrecht sowie dem Arbeitsvölkerrecht. Sein zweites großes Betätigungsfeld ist das internationale Privatrecht. Hier hat er sich mit dem Kollisionsrecht der Rechts- und Geschäftsfähigkeit sowie der Entmündigung und Todeserklärung ebenso eingehend beschäftigt wie mit dem Internationalen Namens- und Erbrecht. Die Breite seines wissenschaftlichen Werkes spiegelt sich in den Themen der hier versammelten Abhandlungen eindrucksvoll wider: Sie reichen von der »Dogmatik des Mobbing im Arbeitsrecht« bis zum »Beitrag der ESC zum europäischen und deutschen Arbeitsschutz«, vom »Kündigungsschutz leitender Angestellter in rechtsvergleichender Perspektive« bis zur »Privatization of Wrongful Dismissal Protection«, vom »Individualarbeitsrecht als Arbeitsmarktrecht und Anknüpfung des Arbeitsverhältnisstatuts« bis zu »most important Labor Dispute Settlement Mechanisms in Taiwan – Conciliation and Intermediation«. Die Autoren aus Deutschland, Österreich, Italien, Ungarn, Polen, Norwegen, USA, Korea und Taiwan zeugen von den umfangreichen internationalen Kontakten des Jubilars.

Inhaltsübersicht

Klaus Adomeit: Spanisches und deutsches Gleichbehandlungsrecht und gemeinsame Probleme der Umsetzung europäischer Direktiven – *Herbert Buchner:* Konzernbetriebsratsbildung trotz Auslandssitz der Obergesellschaft – *Wolfgang Däubler:* Auslandsarbeit unter deutschem Recht – *Eberhard Eichenhofer:* Soziale Sicherheit als Menschenrecht – *Stein Evju:* Imperative law, derogation and collective agreements – *Matthew W. Finkin:* The Privatization of Wrongful Dismissal Protection – *Martin Franzen:* Europarecht und betriebliche Mitbestimmung. Überlegungen zur Umsetzung der Rahmen-Richtlinie 2002/14/EG über die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in Deutschland – *Maximilian Fuchs:* Arbeitsmigration im Spannungsfeld von nationalstaatlicher und europarechtlicher Regelung – *Wolfgang Goos:* Tarifautonomie in Europa – Chancen und Risiken – *Konrad Grillberger:* Arbeitskräfteüberlassung in Österreich und Deutschland – *Peter Hanau, Michael Gotthardt:* Evaluation rechtswissenschaftlicher Forschung am Beispiel der Arbeitsrechtswissenschaft in Schweden – *Martin Henssler, Kerstin Tillmanns:* Altersdiskriminierung in Tarifverträgen – *Curt Wolfgang Hergenröder:* Internationales Arbeitskampfrecht – *Gerrick von Hoyningen-Huene:* Der Arbeitgeber zwischen Unternehmerfreiheit, Flexibilität und Arbeitnehmerschutz – *Matthias Jacobs:* Die arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge bei Betriebsübergang – *Abbo Junker:* Der Kündigungsschutz leitender Angestellter in rechtsvergleichender Perspektive – *Dagmar Kaiser:* Unterhaltspflichten in der Sozialauswahl – *Rainer Kanzleiter:* Das gemeinschaftliche Testament nach österreichischem und deutschem Recht – *Hyung-Bae Kim:* Entstehung und Entwicklung des koreanischen Arbeitsrechts – unter Berücksichtigung politischer und wirtschaftlicher Aspekte – *György Kiss:* Die Wirkung der Grundrechte im ungarischen Arbeitsrecht: Versuche zur Wiederherstellung eines umgestürzten Gleichgewichts – *Ursula Köbl:* Der Prokurist als Pförtner? Zur Entwicklung des Berufsschutzes im neueren deutschen Arbeits- und Sozialrecht – *Wolfgang Kohle:* Der Beitrag der ESC zum europäischen und deutschen Arbeitsschutz – *Horst Konzen:* Die Wirkung von Richtlinien in der neueren arbeitsrechtlichen Judikatur des EuGH – *Michael Kort:* Grenzen der arbeitgeberseitigen Änderung von Arbeitsbedingungen bei Versetzungen – *Sebastian Krebber:* Individualarbeitsrecht als Arbeitsmarktrecht und Anknüpfung des Arbeitsverhältnisstatuts – *Peter Kreutz:* Bestand und Beendigung von Gesamt- und Konzernbetriebsrat – *Walter F. Lindacher:* Schadensersatzpauschalen: Kontrolle und Korrektur – *Shih-Hao Liu:* The most important Labor Dispute Settlement Mechanisms in Taiwan – Conciliation and Intermediation – *Manfred Löwisch:* Unvereinbarkeit von Nachträglichkeit und Rückwirkung des Widerspruchs nach § 613a Abs. 6 BGB mit der Richtlinie 01/23/EG – *Bernd von Maydell:* Europäischer Menschenrechtsschutz und soziale Grundrechte – *Hartmut Oetker:* Mitbestimmungssicherung bei Errichtung einer Europäischen Gesellschaft (SE) durch formwechselnde Umwandlung einer Aktiengesellschaft mit Sitz in Deutschland – *Hansjörg Otto:* Tücken der Zustellung im internationalen Rechtshilfeverkehr. Rechtsstaatlicher Schutz vor Schikane und Rechtsmissbrauch – *Jong-Hee Park:* Gegenwärtiger Stand und Entwicklungstendenzen des Gleichbehandlungsgrundsatzes im koreanischen Arbeitsrecht – insbesondere das Diskriminierungsverbot für atypische Arbeitsverhältnisse – *Salvatore Patti:* Recht und Globalisierung der Wirtschaft – *Ulrich Preis:* Grünbuch und Flexicurity – Auf dem Weg zu einem modernen Arbeitsrecht? – *Tamás Prugberger:* Kündigungs- und Massenentlassungsregelungen in Ungarn und in den postkommunistischen Nachbarländern Ungarns – *Thomas Raab:* Änderungskündigung, Widerrufsvorbehalt, Freiwilligkeitsvorbehalt und der Grundsatz »pacta sunt servanda« – *Hermann Reichold:* Neues zum grenzüberschreitenden Betriebsübergang – *Peter Reiff:* Der Beruf des Versicherungsberaters im neuen rechtlichen Umfeld – *Dieter Reuter:* Der Schutz des Außenseiters im Tarifrecht – funktionswidrig oder institutionell notwendig? – *Reinhard Richardi:* Die Kirchliche Arbeitsgerichtsbarkeit der katholischen Kirche in Deutschland – *Volker Rieble:* Entgeltbestimmung nach § 315 BGB in tariflichen Entgeltbändern – *Dieter Sadowski, Kai Kühne:* Der Europäische Betriebsrat – weder europäisch noch Betriebsrat? – *Franz Jürgen Säcker:* Kunst als politisches Medium. Allgemeines Persönlichkeitsrecht, Menschenwürde und Kunstfreiheit im Zivilrecht – *Monika Schlachter:* Die Verhältnismäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen gegen grenzüberschreitende Standortverlagerungen – *Kurt Siehr:* Der Wein und das IPR – *Andrzej Marian Swiatkowski:* Freiheit des Abschlusses von Gesamtarbeitsverträgen im Lichte der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) – *Gregor Thüsing:* Sozialrechtliche Konsequenzen einer Arbeitnehmerüberlassung im internationalen Konzern – *Barbara Veit:* Mündigkeit und Minderjährigenschutz im Arbeitsrecht – *Bernd Waas:* Tarifdispositive Normen und der Schutz der Koalitionsfreiheit in Art. 9 Abs. 3 GG – *Raimund Waltermann:* Bemerkungen zu den Rechtssachen Mangold und Palacios de la Villa – *Rolf Wank:* Methodische Bemerkungen zu einigen neueren EuGH-Urteilen zum Arbeitsrecht – *Manfred Weiss:* Transnationale Kollektivvertragsstrukturen in der EG: Informalität oder Verrechtlichung? – *Andreas Weitbrecht:* Völkerrecht und Kollisionsrecht in der deutschen Fusionskontrolle. Zur Untersagung von Auslandszusammenschlüssen durch das

Mohr Siebeck GmbH & Co. KG
Postfach 2040
D-72010 Tübingen
info@mohrsiebeck.com
www.mohrsiebeck.com

Bundeskartellamt – *Stephan Weth, Bernd Weber*: Das BAG auf neuen Pfaden – Bandbreitenregelungen in Arbeitsverträgen –
Günther Wiese: Zur Dogmatik des Mobbing im Arbeitsverhältnis

Horst Konzen ist Professor emeritus für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht, Handelsrecht und Zivilprozessrecht an der Universität Mainz.

Sebastian Krebber is Professor of Law at the University of Freiburg/Br.

Thomas Raab Geboren 1961; Studium der Rechtswissenschaft; 1992 Promotion; 1998 Habilitation; seit 2003 Inhaber des Lehrstuhls für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht an der Universität Trier; seit Ende 2012 Vorstand des Instituts für Rechtspolitik an der Universität Trier; 2011–2015 Vizepräsident der Universität Trier.

Barbara Veit ist Professorin für Bürgerliches Recht mit besonderem Schwerpunkt Familienrecht an der Universität Göttingen.

Bernd Waas ist Professor für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Rechtsvergleichung an der FernUniversität Hagen.

Jetzt bestellen:

https://www.mohrsiebeck.com/buch/festschrift-fuer-rolf-birk-zum-siebzigsten-geburtstag-9783161495649?no_cache=1
order@mohrsiebeck.com

Telefon: +49 (0)7071-923-17

Telefax: +49 (0)7071-51104