

# Individuelle Freiheit und kollektive Interessenwahrnehmung im deutschen und europäischen Arbeitsrecht

Assistententagung im Arbeitsrecht 2011 in Osnabrück  
Hrsg. v. Marcus Bieder u. Felix Hartmann



Im Juli 2011 haben sich auf Einladung von Marcus Bieder und Felix Hartmann Nachwuchswissenschaftler und Nachwuchswissenschaftlerinnen aus dem Gebiet des Arbeitsrechts in Osnabrück zu einer Assistententagung versammelt. Die Referate behandeln ein breites Spektrum aktueller und grundlegender Fragen aus dem deutschen und europäischen Arbeitsrecht.

## Inhaltsübersicht

### Inhaltsübersicht:

Rüdiger Krause: Tarifvertragliche Regulierung der Leiharbeit auf der Entleiherseite – Christian Rolfs: Fehlentwicklungen in der arbeitsrechtlichen AGB-Kontrolle – Florian Rödl: Privatrechtliche Gerechtigkeit und arbeitsrechtliche Tarifautonomie – Christian Picker: Die ablösende Betriebsvereinbarung – Sebastian Kolbe: Insolvenzanfechtung und Arbeitsrecht – Adam Sagan: Missbrauch der Europäischen Aktiengesellschaft – Angie Schneider: Neuere Entwicklungen im Urlaubsrecht

**Marcus Bieder** Geboren 1976; Studium der Rechtswissenschaften in Osnabrück, 2006 Promotion an der Universität Osnabrück; 2007–12 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Osnabrück; seit 2012 Akademischer Rat a.Z. und Habilitand an der Universität Heidelberg.

**Felix Hartmann** ist Universitätsprofessor für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht an der Freien Universität Berlin.

2012. VII, 247 Seiten.

ISBN 978-3-16-151917-8  
fadengeheftete Broschur 69,00 €

## Jetzt bestellen:

[https://www.mohrsiebeck.com/buch/individuelle-freiheit-und-kollektive-interessenwahrnehmung-im-deutschen-und-europaeischen-arbeitsrecht-9783161519178?no\\_cache=1](https://www.mohrsiebeck.com/buch/individuelle-freiheit-und-kollektive-interessenwahrnehmung-im-deutschen-und-europaeischen-arbeitsrecht-9783161519178?no_cache=1)

[order@mohrsiebeck.com](mailto:order@mohrsiebeck.com)

Telefon: +49 (0)7071-923-17

Telefax: +49 (0)7071-51104